

# 东台市公安机关警务辅助人员管理办法

## 第一章 总则

**第一条** 为规范全市公安机关警务辅助人员（以下简称“辅警”）管理，维护辅警合法权益，保障其充分发挥作用，根据国务院办公厅《关于规范公安机关警务辅助人员管理工作的意见》、国家5部委《关于规范公安机关警务辅助人员管理工作的通知》《江苏省公安机关警务辅助人员管理条例》《盐城市公安机关警务辅助人员管理办法》及有关法律、法规、规章，结合本市实际，制定本规定。

**第二条** 本规定所称“辅警”，是指根据东台市社会治安形势和公安工作实际需要，面向社会公开招聘，为公安机关警务活动提供辅助支持的非人民警察身份人员。辅警分为勤务、文职辅警二类。

治安联防、治安志愿者、护村队、护校队等社会群防群治力量以及在公安机关从事保卫、保洁、膳食等后勤服务工作的人员，不属于辅警。

**第三条** 辅警管理遵循依法规范、责权明晰、严格监督、合理保障和“谁使用、谁管理、谁负责”的原则。

**第四条** 辅警协助人民警察依法履行职责的行为受法律保

护。辅警依法、依规履行职责行为的后果，由使用辅警的公安机关承担。

**第五条** 将辅警队伍建设同步纳入地方经济社会发展规划，按照上级规定落实保障措施，确保与东台经济社会发展相适应。在市人民政府统一领导下，市公安局主要负责辅警人员的招聘、管理、使用、考核、培训和监督等工作；市委编办会同公安、人社、财政等部门，负责辅警员额核定工作；市民政局、退役军人事务局等部门按照各自职责做好辅警相关工作；市人社局负责辅警招聘、薪酬确定和落实社会保障指导工作；市财政局负责辅警经费保障、核拨和使用监管工作；各部门密切协同，各司其职，共同做好辅警管理工作。

**第六条** 对工作表现突出、有显著成绩和贡献或者有其他突出事迹的辅警，按照国家和省市有关规定给予表彰和奖励。

## **第二章 职责、权利和义务**

**第七条** 辅警在民警的指挥或者带领下，按照有关规定协助开展相关工作。

**第八条** 勤务辅警在民警的带领下可以协助开展下列工作：

（一）租赁住房治安管理、特种行业、禁毒、出入境等相关管理和服活动；

（二）执行交通管制和交通安全检查，制止和纠正交通安全

违法行为；

（三）对有违法犯罪嫌疑的人员进行盘查、看管；

（四）行政案件接报案、受案登记、接受证据、案件信息采集、调解、送达文书等工作；

（五）对行为举止失控的醉酒人员、实施暴力行为的精神病人采取临时保护性约束措施；

（六）公安监管场所的管理勤务；

（七）维护大型公共活动秩序；

（八）参与突发事件处置；

（九）按照国家有关规定可以开展的其他工作。

**第九条** 勤务辅警在民警的指挥或者带领下可以协助开展下列工作：

（一）接受、处理群众求助，依法化解矛盾纠纷；

（二）社会治安防范、交通安全、禁毒、消防等宣传教育；

（三）疏导交通，提示、劝阻交通安全违法行为，采集交通违法行为信息，指导事故当事人自行协商处理轻微交通事故；

（四）维护案（事）件现场秩序、安全，保护案（事）件现场，救助受伤受困人员；

（五）流动人口信息采集、登记等服务；

（六）制止正在发生的违法犯罪活动；

（七）巡逻、值守、安全巡查；

（八）按照国家有关规定可以开展的其他工作。

**第十条** 公安机关应当为勤务辅警配备必要的执勤和安全防护装备。勤务辅警履行职责期间可以驾驶警用车辆、船艇等交通工具。

辅警不得使用武器和警械。遇有危害公共安全、社会秩序和公民人身、财产安全的紧急情况，勤务辅警可以在人民警察的指挥和带领下，协助使用约束性警械。

**第十一条** 文职辅警在民警的指挥或者带领下可以协助开展下列工作：

- （一）窗口服务、接线（信）查询等行政服务工作；
- （二）计算机网络维护、数据分析、通讯保障、视频监控等技术支持工作；
- （三）宣传报道、档案资料管理、财务管理和文秘等工作；
- （四）按照国家有关规定开展的其他工作。

**第十二条** 辅警不得从事下列工作：

- （一）办理涉及国家秘密的事项；
- （二）技术侦察；
- （三）出具鉴定报告；
- （四）认定交通事故责任；
- （五）执行刑事强制措施；
- （六）作出行政许可、行政强制、行政处罚等处理的决定；
- （七）审核案件；
- （八）保管武器和警械；

(九) 法律、法规和国家有关规定禁止从事的其他工作。

**第十三条** 辅警享有下列权利：

- (一) 获得履行职责必需的工作条件和安全保护；
- (二) 获得劳动报酬，享受福利，参加社会保险；
- (三) 参加业务技能培训；
- (四) 对所在公安机关工作提出意见和建议；
- (五) 依法解除劳动关系；
- (六) 法律、法规规定和合同约定的其他权利。

**第十四条** 辅警应当遵纪守法，服从公安机关的管理和民警的指挥，忠于职守，文明执勤，不得有下列行为：

- (一) 散布有损宪法权威、中国共产党和国家声誉的言论，组织或者参加旨在反对宪法、中国共产党领导和国家的集会、游行、示威等活动；
- (二) 泄露国家秘密、工作秘密或者因履行职责知悉的商业秘密、公民个人隐私和信息；
- (三) 组织或者参加非法组织；
- (四) 参与或者支持色情、吸毒、赌博、迷信等活动；
- (五) 违反有关规定参与禁止的网络传播行为或者网络活动；
- (六) 利用工作之便为自己或者他人谋取私利；
- (七) 从事或者参与与履行职责相关的营利性活动；
- (八) 不履行或者不正确履行职责；
- (九) 对群众态度蛮横、行为粗暴、故意刁难或者吃拿卡要；

(十) 违法违纪的其他行为。

### **第三章 招 聘**

**第十五条** 辅警招聘由市公安局统一组织实施，下设警种部门和基层派出所不得自行组织招聘。辅警招聘坚持在规定总额范围内招录，遵循公开、平等、竞争、择优的原则，统一招聘标准和程序，按照报名、考试、体检、考察和公示等程序，择优录用。

**第十六条** 应聘辅警应当具备下列条件：

- (一) 拥护宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度；
- (二) 年满十八周岁的公民；
- (三) 具有高中以上文化程度；
- (四) 具有良好的政治素质和道德品行；
- (五) 具有符合岗位要求的身体条件、心理素质和工作能力；
- (六) 国家和省、市规定的应当具备的其他条件。

**第十七条** 具有下列情形之一的，不得录用为辅警：

- (一) 曾被追究刑事责任或者涉嫌犯罪尚未结案；
- (二) 曾因违法违纪，被开除、辞退、解除劳动合同；
- (三) 被依法列为失信联合惩戒对象；
- (四) 国家和省及上级公安机关规定的不适合从事警务辅助工作的其他情形。

**第十八条** 同等条件下，优先招聘烈士和因公牺牲人民警察

的配偶和子女、退役军人、见义勇为人员和共产党员。

**第十九条** 对录用的辅警按照招聘岗位和相关要求依法建立劳动关系。

**第二十条** 新录用的辅警上岗前，市公安局应当参照人民警察宣誓规定组织宣誓。

## **第四章 管理和监督**

**第二十一条** 辅警实行分类分岗分级管理。

根据岗位职责和工作性质，对勤务、文职辅警进行分岗位管理。

按照《盐城公安机关警务辅助人员层级化管理实施细则》，根据辅警的工作年限、考核结果等情况，对辅警实行层级化管理，层级之间不具有领导、指挥或者隶属关系。辅警层级与薪酬待遇挂钩。

**第二十二条** 辅警的培训、考核、奖励、责任追究等，严格执行《江苏省公安机关警务辅助人员培训办法》《江苏省公安机关警务辅助人员考核规定》《江苏省公安机关警务辅助人员奖励办法》《江苏省公安机关警务辅助人员责任追究规定》，市公安局应当配套制定招聘、培训、党团管理、层级评定以及考核、奖励、责任追究等管理制度。

**第二十三条** 市公安局按照相关规定为辅警配发统一的工作

证件、服装、标识、装备。辅警履行职责期间，应当按照规定穿着辅警服装、佩戴标识，必要时出示工作证件表明身份；需要着便装的，须携带工作证件。非履行职责期间，不得穿着辅警服装、佩戴标识。辅警离职时，应当将工作证件、服装、标识、装备等交回。

**第二十四条** 辅警在履行职责过程中，遇有下列情形之一的，应当回避，当事人或者其法定代理人有权提出回避申请：

- （一）是案（事）件的当事人或者是当事人的近亲属；
- （二）本人或者其近亲属与案（事）件有利害关系；
- （三）与案（事）件当事人有其他关系，可能影响公正处理。

前款规定的回避，由使用辅警的公安机关相关负责人决定。

**第二十五条** 辅警履行职责应当自觉接受社会监督。市公安局对被检举、控告的辅警依照有关规定查处，并将查处结果告知检举人、控告人。

**第二十六条** 辅警有下列情形之一的，依法解除劳动合同关系：

- （一）在试用期内被证明不符合录用条件；
- （二）不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作；
- （三）严重违反单位规章制度；
- （四）严重失职造成重大损害或者不良影响；
- （五）被依法追究刑事责任；
- （六）法律、法规规定和合同约定解除劳动合同的其他情形。



**第二十七条** 辅警辞职需提前 30 日向单位提交书面辞职报告，在试用期内提前 3 日向单位提交书面辞职报告，可以解除劳动合同。未在规定时间内提出辞职或未经批准自行离职的，不予办理手续，给单位造成损失的，应负赔偿责任。

## **第五章 保障**

**第二十八条** 辅警的人员经费和服装、标识、装备、招聘、教育培训等经费，纳入市财政预算保障。

**第二十九条** 建立规范的辅警待遇保障机制，人社部门会同公安、财政部门核定辅警薪酬总量。辅警平均工资水平应当不低于本地在岗职工上年度平均工资水平，并建立动态调整机制。

**第三十条** 辅警按照有关规定享有带薪年假、产假、婚丧假等休息休假权利，定期组织健康体检。辅警享有企业职工基本养老保险、医疗、失业、生育、工伤等社会保险和住房公积金等社会保障待遇。落实辅警人身意外伤害保险，辅警因工负伤、致残、死亡的，按照国务院《工伤保险条例》享受有关待遇。

## **第六章 附则**

**第三十一条** 本办法自印发之日起施行。